

ONTSLAG OM DRINGENDE REDENEN

Het ultieme wapen in het arbeidsrecht!

Flanders Business Circle

20 februari 2017

Filip Tilleman

filip.tilleman@tvh-law.be

+ 32 (0) 476 48 32 62

DRINGENDE REDEN =

De ernstige tekortkoming die elke professionele samenwerking tussen werkgever en werknemer onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt!

Bezint eer ge begint ...

Twee voorafgaandelijke cruciale vragen ...

1° “Geniet” deze werknemer enige vorm van bescherming?

2° Hoeveel werknemers zijn reeds ontslagen in de laatste 60 kalenderdagen?

VORMVEREISTEN

1° Ontslag binnen de drie werkdagen na de kennisname van de feiten

2° Kennisgeving van de redenen

INHOUDELIJK

Men gaat de lat hoog leggen.

Een greep uit enkele klassiekers ...

VORMVEREISTEN

Eerste vormvereiste

Ontslag binnen de drie werkdagen na de kennisname der feiten!

Maandag

Dinsdag

Woensdag

Donderdag

Kennisname

Ontslag!

Let op zaterdag = altijd werkdag!

Woensdag

Donderdag

Vrijdag

Zaterdag (bedrijf dicht)

Kennisname

Ontslag!

VORMVEREISTEN

Eerste vormvereiste

- Zijn de feiten uit het verleden ongrijpbaar?
- Appreciatie in hoofde ontslag bevoegde persoon
-> statuten?
- Ontslag als eerste stap: altijd tweestapsraket.

VORMVEREISTEN

Tweede vormvereiste

**Kennisgeving der motieven via 2^e
aangetekende brief.**

Termijn?

Vrijdag

Zaterdag

Zondag

Maandag

Dinsdag

Ontslag

Motivering

1^e Aangetekende brief

2^e Aangetekende brief!

VORMVEREISTEN

Tweede vormvereiste

- Zeer omstandig + precies:
+ alle verzwarende omstandigheden...
- Door tot ontslag bevoegde persoon ondertekend.
- Correcte adressering.

INHOUDELIJK: 10 KLASSIEKERS

- 1° Diefstal
- 2° Dronkenschap op het werk
- 3° Professionele fout
- 4° Geweld ten aanzien van medewerkers
- 5° Feiten uit het privé-leven

INHOUDELIJK: 10 KLASSIEKERS

6° Ziekte

7° Oneerlijke concurrentie

8° Activiteitsverslagen van handelsvertegenwoordigers

9° Misbruik computer, e-mail, ...

10° Steekpenningen

VARIA

- Quid als werknemers beschermd is?
- Neerleggen van strafklacht voor dezelfde feiten.
- Keuze ontslag om dringende reden of zelf ontslag nemen?
- Wat als dringende reden niet erkend wordt?
- Ontslag om dringende reden = grens trekken!

Filip Tilleman

Filip.tilleman@tvh-law.be

+ 32 (0) 476 48 32 62

Tilleman van Hoogenbemt Advocaten
Meir 24 bus 6 - 2000 ANTWERPEN
Tel +32 (0)3 220 64 00 Fax +32 (0)3 220 64 19
Regentlaan 37 - 1000 BRUSSEL
Tel +32 (0)2 512 09 80